**Информация**

**о продлении первого этапа конкурса, объявленного 18.05.2022, на замещение вакантных должностей**

**федеральной государственной гражданской службы   
и включения в кадровый резерв**

**в Главном управлении МЧС России по г. Севастополю**

В соответствии абзацем 4 пункта 8.1. Положения о конкурсе   
на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»,   
в связи с несвоевременным предоставлением полного, обязательного комплекта документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей   
на федеральной государственной гражданской службе Главного управления МЧС России по г. Севастополю, объявленного приказом Главного управления МЧС России по г. Севастополю от 16.05.2022 № 285, приказом Главного управления МЧС России по г. Севастополю от 08.06.2022 № 342 продлен срок приема документов для участия в конкурсе на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Главном управлении МЧС России   
по г. Севастополю.

**Окончание приема документов – 27 июня 2022 года.**

**Документы принимаются на бумажном носителе по адресу:   
г. Севастополь, ул. О. Кошевого, дом 6, каб. 218 в рабочие дни: вторник, четверг с 14.00 до 16.00, контактные телефоны +7 (8692) 65-55-18.**

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к должности государственной гражданской службы.

Граждане Российской Федерации, изъявившие желание участвовать   
в конкурсе, представляют:

1. личное заявление об участии в конкурсе на имя начальника Главного управления;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительством Российской Федерации   
от 26 мая 2005 года № 667-р, с приложением фотографии;  
3) копию паспорта гражданина Российской Федерации или заменяющего   
его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии   
на конкурс);

4) копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), **заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы)**, или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

5) копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина — о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, **заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);**

6) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (медицинская справка учетной формы 001-ГС/у);

7) справка, выдаваемая Управлением по вопросам миграции УМВД России   
по г. Севастополю, о подаче заявления о нежелании состоять в гражданстве Украины;

8) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

9) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

10) согласие на обработку персональных данных.

Копии документов для участия в конкурсе предоставляются лично кандидатами с предъявлением оригиналов.

Гражданский служащий Главного управления, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет заявление на имя начальника Главного управления МЧС России по г. Севастополю.

Гражданский служащий иного государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет заявлен ие на имя начальника Главного управления МЧС России по г. Севастополю и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографии.

Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе Комиссия рассматривает представленные документы   
и решает вопрос о допуске претендентов ко второму этапу конкурса.

Основанием для отказа является:

* несвоевременное представление документов;
* представление документов не в полном объеме или с нарушением правил оформления;
* несоответствие квалификационным требованиям по должности, на которую представлены документы;
* выявление, установленных законодательством Российской Федерации, ограничений для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Итоги первого этапа конкурса, сообщение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса доводятся до сведения участников конкурса письменно.

Второй этап конкурса проводится в форме тестирования   
и собеседования на соответствие базовым квалификационным требованиям (знания основ Конституции Российской Федерации, законодательства   
о государственной гражданской службе Российской Федерации,   
о противодействии коррупции, государственного языка Российской Федерации – русского языка, а также знания и умения в сфере информационно-коммуникативных технологий) и профессионально-функциональным знаниям.

Место проведения второго этапа конкурса: г. Севастополь, ул. О. Кошевого, дом 6, каб.26.

График проведения второго этапа конкурса будет размещен на официальном сайте Главного управления МЧС России по г. Севастополю не позднее 12 июля 2022 года.

В Главном управлении МЧС России установлена пятидневная служебная (рабочая) неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье.

Время начала и окончания службы (работы) и перерыва для отдыха устанавливается следующее:

Начало службы (работы) – 9 часов 00 минут;

Окончание службы (работы) – 18 часов 00 минут (в пятницу – 16 часов 45 минут);

Перерыв для отдыха и питания – 45 минут.

Всем гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Главного управления МЧС России по г. Севастополю, устанавливается ненормированный служебный (рабочий) день.

Эффективность профессиональной служебной деятельности федерального государственного гражданского служащего оценивается по следующим показателям:

1. выполняемому объему работы и интенсивности труда, способности сохранять высокую работоспособность, соблюдению служебной дисциплины;
2. своевременности и оперативности выполнения поручений;
3. качеству выполненной работы (подготовке документов в соответствии   
   с установленными требованиями, полному и логичному изложению материала, юридически грамотному составлению документа, отсутствию стилистических   
   и грамматических ошибок);
4. профессиональной компетентности (знанию законодательных, нормативных правовых актов, широте профессионального кругозора, умению работать с документами);
5. способности четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умению рационально использовать рабочее время, расставлять приоритеты.

Основные права и обязанности федерального государственного гражданского служащего, а также ограничения, запреты и требования, установлены статьями   
14-18 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Федеральный государственный гражданский служащий за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей может быть привлечен   
к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.